



**HUBUNGAN HARMONIS  
INTERNAL YAYASAN  
DAN  
YAYASAN DENGAN PIMPINAN PTS  
SEBAGAI KUNCI SUSTAINABILITAS  
KINERJA PTS**

Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

# PENDAHULUAN

1. Cukup banyak Konflik (potensi) terjadi di PTS
2. PTS yang Konflik akan mengalami kemunduran, dan diperlukan waktu yang lebih lama untuk recover
3. Penyelesaian PTS yang Konflik memerlukan waktu dan energi yang banyak dari Kemristekdikti
4. Pihak-pihak yang Konflik kebanyakan mengundang pihak luar yang tidak terkait untuk memperkuat posisinya
5. Yang paling dirugikan PTS yang Konflik adalah mahasiswa
6. Lebih sulit menyelesaikan PTS yang Konflik dibanding PTN yang konflik

# SUMBER KONFLIK INTERNAL YAYASAN

1. Konflik antar generasi penerus
  2. Konflik sengketa aset
  3. Konflik pergantian pengurus
  4. Konflik perubahan anggaran dasar
5. Tidak ada pengaturan yang lengkap tentang pengelolaan yayasan

# SUMBER KONFLIK YAYASAN DENGAN PIMPINAN PTS

1. Konflik pergantian pimpinan perguruan tinggi
2. Konflik pengelolaan keuangan
3. Statuta PTS tidak bagus

# SARAN – SARAN MENCEGAH/MENGATASI KONFLIK

1. Tatakelola yayasan disempurnakan dan didokumentasikan secara lengkap
2. Aset diserahkan ke yayasan dan disertai dengan bukti hukum yang kuat
3. Pemilihan pembina, pengurus, dan pengawas yayasan dilakukan dengan sangat hati-hati. Hanya orang-orang yang mempunyai niat pengabdian yang dipilih
4. Stutata PTS dibuat dengan benar
5. Transparansi pengelolaan keuangan
6. Tidak mengundang pihak luar dalam penyelesaian konflik

Terimakasih